

Enterprise Agility (I) Foundations

Consultor de Cambio Certificado



RICARDO MEJÍAS
OFFICIAL TRAINING PARTNER

El curso **Enterprise Agility Foundations (I)** proporciona un aprendizaje inmersivo basado en la neurociencia del cambio, la psicología organizacional, las teorías de crecimiento exponencial, conceptos innovadores, técnicas modernas y modelos personalizados desarrollados por Enterprise Agility University para acelerar eficazmente la transformación, ampliar la agilidad en toda la organización y comprender cómo construir una empresa que pueda ofrecer innovación de forma constante.

¿Cuál es el objetivo?

El mundo actual cambia de forma dinámica y evoluciona rápidamente. Los avances técnicos, científicos e innovadores afectan a todo lo que hacemos, pero muchas organizaciones tienen dificultades para adaptarse al cambio. Las empresas que se adaptan y son ágiles sobrevivirán. Las organizaciones que no cambian irán desapareciendo lentamente. El cambio es imprescindible, pero cambiar es difícil. Si quieres que tu empresa sobreviva, prospere y tenga éxito, debes aprender a liderar, gestionar y mantener el cambio de forma eficaz.

Enterprise Agility University ofrece el cuerpo de conocimientos **más avanzado a nivel global** en materia de Agilidad Empresarial. Integra conceptos científicos y de gestión del cambio organizativo para crear capacidades dinámicas que permitan construir empresas flexibles y resilientes. La clave del cambio es la influencia. **Enterprise Agility Foundations (I)** te capacitará con herramientas y técnicas probadas, basadas en la investigación y experiencia, para que seas una persona influyente que ayude a la organización a adaptarse y transformarse para estar equipada para los retos exponenciales actuales y futuros.

¿Cuáles son los beneficios?

Este curso te ayudará a liderar un cambio exponencial, capacitándote con una serie de técnicas y herramientas que te permitirán afrontar con mayor confianza el proceso de transformación organizacional. Al finalizar el curso podrás obtener un certificado que validará tu aprendizaje y te distinguirá como Consultor del Cambio Certificado.

¿A quién va dirigido?

El curso está enfocado principalmente en profesionales de la Agilidad (Agile Coaches, Consultores Agile, RRHH, Scrum Masters, Product Owners, Agentes del Cambio), pero cualquier persona con otro rol interesada en acelerar la transformación empresarial puede beneficiarse de sus contenidos.

¿En qué consiste el curso?

El curso **Enterprise Agility Foundations (I)** facilita una profunda comprensión de las **habilidades y técnicas** relacionadas con el ejercicio de liderazgo del cambio que pueden ser aprovechadas por agilistas y otras personas en una variedad de contextos a gran escala. **Enterprise Agility University** proporciona un entorno de aprendizaje especializado que hace posible a los participantes obtener un conocimiento inmersivo.

Brindamos un espacio seguro, en el que podrás combinar tu experiencia y co-crear con tus compañeros las mejores técnicas de cambio organizativo. Creemos en los conceptos de la neurociencia del cambio para ofrecer experiencias punteras.



El contenido del curso se divide en seis sesiones

SESIÓN 01

No te preocupes si no tienes experiencia previa en agilidad empresarial. Este primer día te permite alinearte con conceptos clave. Aprenderás los fundamentos de las formas más tradicionales para crear empresas flexibles y resilientes: los seis principios para el cambio, las estrategias de agilidad técnica y las prácticas para hacer frente a las alteraciones exponenciales de los mercados. Obtendrás ideas sobre cómo crear una alineación organizativa para maximizar la innovación y el valor empresarial. Por último, conocerás el por qué y la necesidad de la agilidad empresarial.

SESIÓN 02

Es esencial aprender los 5 tipos de tácticas de cambio y comprender su mecánica. Esto permite maximizar el impacto e influir en los comportamientos de las personas para que haya más innovación para el cliente de forma sostenible. Los temas están relacionados con la psicología organizacional, la cultura y cómo trabajar con equipos con motivación baja o variable para que puedan alcanzar sus objetivos. También se aprenden prácticas cuando hay equipos con gran diversidad y la relación entre el valor empresarial y la salud organizacional.

SESIÓN 04

Esta sesión se centra en las ideas de agilidad empresarial relacionadas con la alineación rápida, para así minimizar conflictos en equipos. Verás en acción conceptos cruciales de compañías resilientes, como la agilidad mental y la neuroplasticidad, y cómo utilizar nuevos marcos para aumentar la flexibilidad y adaptabilidad de las personas de modo que también puedan tener una mejor gestión emocional cuando se expongan a cambios disruptivos. El cuarto día también compara muchas de las herramientas estándar utilizadas en Agile y explica cómo maximizar su impacto en la flexibilidad y la resiliencia de toda la empresa.

SESIÓN 03

Este día se explican nuevas estrategias para ayudar a las empresas que adoptaron tardíamente el cambio o en las que hay una gran resistencia al mismo. Descubre lo que ocurre en el cerebro de los empleados durante la transformación de una empresa, para poder tomar mejores decisiones en cuanto a las estrategias. En esta jornada también se explica la relación entre el cambio y la neurociencia y se muestra un marco innovador y potente que permite trabajar cómodamente con individuos con diferentes tipos de resistencia al cambio. Aquí se examinan conceptos avanzados de neurociencia y se conectan con nuevas ideas y marcos de cambio, listos para ser utilizados.

SESIÓN 05

Esta sesión permite conectar los conceptos aprendidos durante los 4 días anteriores. Aquí, el consultor reconocerá la mejor manera de aprovecharlos para crear un plan que se alinee e influya de forma coherente en la estrategia de la organización. Esto acelerará la adopción del cambio y permitirá que los empleados tengan menor resistencia, manteniendo niveles bajos de conflicto. También aprenderás sobre la agilidad social (para mantener altos niveles de fluidez del conocimiento) y la agilidad de resultados. También verás teorías de trabajo a distancia. Finalmente, te centrarás en conocer la forma de ajustar la estrategia en tiempo récord.

SESIÓN 06

A lo largo del curso aprenderás a medir la agilidad empresarial de tu empresa utilizando nuestro radar dinámico y las nuevas teorías y prácticas. El sexto día ayuda al consultor a poner a prueba sus conocimientos sobre la agilidad empresarial. La primera hora es de preguntas y respuestas, mientras que la segunda es el examen oficial. Nuestros coaches certificados, con amplia experiencia en el cambio organizativo, te ayudarán a consolidar tus conocimientos y te prepararán para llevar a la organización al siguiente nivel.



ESCANEAME

PARA MÁS DETALLES



Objetivos de aprendizaje

Este curso introduce nuevos conceptos, ideas avanzadas y modelos para ampliar la agilidad en toda la organización.

01 Comprende y empatiza

Desafíos actuales de la estrategia de mercado y ejecución en toda la organización.

Diferentes técnicas a la hora de transformar/transicionar organizaciones más tradicionales.

Cómo las empresas pueden aportar valor en los mercados disruptivos manteniendo altos niveles de innovación.

02 Descubre

Las estructuras organizativas más adecuadas, diseño de equipo y análisis de diferentes enfoques para la alineación con la entrega de valor final.

La forma en que el cerebro funciona durante el cambio y cómo se vuelve más hábil para acelerar el cambio en estructuras organizativas/silos.

03 Aprende y construye

El impacto del cambio acelerado en los líderes, la gerencia y los miembros del equipo.

Cómo abordar el cambio en entornos o mercados disruptivos.

Cómo utilizar los cinco pilares de la Agilidad Empresarial para diseñar una estrategia de liderazgo y transformación de la Cultura.

Cómo liderar y establecer una capacidad sólida y duradera para realizar el cambio.



¿Por qué deberías asistir?

Si tú o tu equipo:

- ✓ Os cuesta conseguir y mantener el impulso de transformación en la empresa.
- ✓ Os resulta difícil escalar ideas y mentalidades.
- ✓ Enfrentáis altos niveles de resistencia en la organización.
- ✓ Empezásteis bien pero habéis vuelto a los viejos hábitos.



Detalles del curso

- 1 6 sesiones, cinco para cubrir el contenido y una adicional para Q&A y realizar el examen de certificación.
- 2 17 horas en total, una o dos veces por semana para que puedas aprender y practicar las técnicas.
- 3 Herramientas de última generación y de colaboración virtual dónde se imparte el taller.
- 4 Consigue un ejemplar del exitoso libro **Lidera el Cambio Exponencial** 2da edición para comprender cómo funciona el cambio en las empresas resilientes
- 5 Consigue Enterprise Agility Masterbook (I) con 250 páginas que utilizarás durante el curso para potenciar tu aprendizaje. Te proporcionará ejercicios y materiales clave que te ayudarán durante y después del curso.
- 6 Realiza el examen de evaluación para obtener la certificación de **Consultor del Cambio Certificado** de Enterprise Agility University.

